



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมตาม มาตรการดังกล่าวรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ รับทราบตามรายงาน ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(อรุณพงษ์ ภารพบ)

ผกก.สภ.กาญจนดิษฐ์

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง/ กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๑ มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม ๑.๒ มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมากกว่าซึ่ง ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติหน้าที่หรือความรู้ ความสามารถ	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนใน รูปแบบของคณะกรรมการ - ดำเนินการพิจารณาให้เป็นไปตามแนวทางที่ บช.น. และ ตร. กำหนด	- จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ถือปฏิบัติตามแนวทางที่ บช.น. หรือตร. กำหนด
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๒.๑ ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียน มีมูลเท็จ จริงหรือไม่ ๒.๒ มีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่ ระเบียบกำหนด	- กำหนดกรอบระยะเวลาและรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนในพื้นที่สาธารณะให้ผู้ร้องเรียนทราบ - แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่อยู่คนละสายงานกับผู้ถูกร้องเรียน	- เผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุกครั้ง ที่มีการร้องเรียนเกิดขึ้น - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ให้อยู่คนละสายงานกัน
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ ๓.๑ เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ๓.๒ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง ๓.๓ ไม่มีการส่งหลักฐาน การโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ	- ใช้เอกสารตัวจริงเป็นหลักฐานประกอบการเบิก - ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิเท่านั้น ไม่จ่ายเป็น เงินสด	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบการ เบิกให้ครบถ้วน และถูกต้อง - โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๔. การเบิกจ่ายพัสดุ ๔.๑ จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี ๔.๒ การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ ๔.๓ จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามบันทึกใน ทะเบียนคุม	- มีการตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ - กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเบิกจ่ายพัสดุ ๒ นายขึ้นไป เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน - เผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายพัสดุให้ทุกฝ่ายสามารถเข้าดูและตรวจสอบพัสดุได้	- จัดทำเอกสารรายการเบิกจ่ายพัสดุให้ผู้รับลงลายมือชื่อ โดยระบุรายการและจำนวนให้ถูกต้อง - จัดทำทะเบียนคุมเพื่อตรวจสอบรายการเบิกจ่าย และพัสดुकงคลัง - กำหนดเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๒ นายขึ้นไป - เผยแพร่ข้อมูลเบิกจ่ายพัสดุใน เว็บไซต์หน่วยงาน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง/ กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๕. การจัดซื้อจัดจ้าง ๕.๑ จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความเป็นจริง ๕.๒ วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างแพงกว่าราคาตามท้องตลาด ๕.๓ มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัททำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.๔ เอกสารในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบ หรือไม่ถูกต้อง ๕.๕ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	- จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด - ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงินเท่านั้น ไม่จ่ายเป็นเงินสด	- เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ - แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ - โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิรับเงิน

● มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้เป็นได้ด้วยความสุจริต ไม่รับสินบนหรือของกำนัลต่างๆ ในการประชุมบริหารประจำเดือนของ สภ. และประชุมหัวหน้างานเพื่อให้ควบคุม กำกับและติดตามการปฏิบัติงาน



(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง/ กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



(๓) สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง/ กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑. กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	- กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งหลังเสร็จ สิ้น ภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริต - เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	- ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางการปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ - นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป

● ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ, มีป้ายการปฏิบัติงานบอกชัดเจน



(๔) สายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง/ กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

● ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการประชุมวิเคราะห์อาชญากรรม ก่อนปฏิบัติการปิดล้อมตรวจค้นเป้าหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปซึ่งการจับกุมผู้กระทำความผิด



(๕) สายงานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง/ กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
รวบรวมพยานหลักฐาน เสนอ ความเห็น ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ เงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	- กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกรอบ ระยะเวลาการดำเนินการ - มีการตรวจสอบ กำกับและติดตาม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการลงลายมือ ชื่อกำกับเอกสารการเงินทุกวัน	- ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการ ดำเนินการและแจ้งผลการดำเนินการ แก่ผู้ร้องทุกข์ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน - ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเอกสาร การเงิน และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน

ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และกำชับให้มีการตรวจสอบ กำกับติดตามเอกสารทางการเงินทุกวัน เพื่อเป็นการป้องกันการเรียกรับสินบน



พันตำรวจเอก

(อรุณพงษ์ ภารพบ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรภาค ๑

ที่ ๒๔๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับกับการสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	กรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับกับการ(สอบสวน) สถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับกับการสืบสวนสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	กรรมการ
๑.๕ สารวัตรสืบสวนสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	กรรมการ
๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	กรรมการ
๑.๗ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)	กรรมการ
สถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	
๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๙ รองสารวัตรธุรการสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถาบันตำรวจภูธรภาค ๑

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์ ปรับปรุงแก้ไขภายในหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์ ทราบตามกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(อรุณพงษ์ ภารพบ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกาญจนดิษฐ์